|  |
| --- |
| **Århus Ungdommens Fællesråd**StyrelsesmødeDagsorden |
| **Tidspunkt** | 8. februarKl.  | **Sted** | ÅUFSkt. Nicolaus Gade 2, 8000 Aarhus C |
|  |
| **Indbudte** | Afbud | Tilstede | Ikke til stede | Navn |
|  | X |  | Cecilie Hansen, formand |
| X |  |  | Nicoline Bundgaard, næstformand |
|  | X |  | Hans Henrik Juhl, kasserer |
|  | X |  | Anders Jørgensen, børne- og ungdomskorps |
| X |  |  | Jacob Bagge Jensen, politiske (NB. også afbud fra suppleant) |
|  | X |  | Nina Frøjk Hansen, religiøse |
|  | X |  | Anne Line Nielsen, mellemfolkelige og internationale |
|  | X |  | Henrik Dahlin, øvrige |
|  | X |  | Thea P. Frederiksen, sekretariatsleder |
|  | X |  | Søren Bjerre, studentermedhjælper |
| **Bilag** | Høringssvar til planstrategi – udleveres på mødetÅrsregnskab 2015 – udleveres på mødetBudget 2016 – udleveres på mødet |

1. **Formalia**
	1. **Godkendelse af dagsorden**

*Dagsordenen er godkendt, med tilføjelse af et punkt: Punkt 3.1*

1. **Orientering**
	1. **Orientering: Grupperinger**

Indstilling:

Grupperingsrepræsentanterne har mulighed for kort at fortælle om nyt.

*Intet at refere*

* 1. **Orientering: Formand/FU**

Indstilling:

Formanden fortæller om nyt siden sidst, der relaterer sig til opgaver for formand, næstformand og kasserer, herunder opdateret formandsmappe, LUS, sekretariatsmøde 15/2

*Cecilie orienterede om ovenstående. Cecilie og Thea forhandler aftale på plads på baggrund af LUS tirsdag d. 09.02 og orienterer styrelsen.*

* 1. **Orientering: Sekretariatet**

Indstilling:

Sekretariatslederen fortæller om nyt siden sidst, herunder MUS’er

*Thea orienterede om MUS-samtaler og yderligere:*

*Sekretariatet afslutter opgaver for at være klar til årsmødet.*

*Møde i Århus i forening den 15. marts om 2017. Nicoline har siddet på posten, men Cecilie tager med, hvis den nye styrelse ikke har nedsat en Århus i forening-ansvarlig.*

*Youth Consensus 2017 retter sig mod Børn og Unge-byrådet, men Thea arbejder med at få foreninger på banen.*

*Foreninger på skemaet er nået dertil, hvor at foreningerne er på vej ud på skolerne. Samarbejde mellem eks. kvindemuseet og politiske ungdomspartier er på banen.*

*Årsmødemappen og hjemmesiden bliver færdiggjort i denne uge.*

*Sekretariatet kan tænkes at tage fat i grupperingsansvarlige ift årsmødetilmeldinger.*

1. **Ledelse**
	1. **Drøftelse: Bølger i hverdagen**

ÅUF har fået muligheden for at være en del af projektet Bæredygtig energi for livet. Projektet er en del af Kulturhovedstaden og afvikles i skoleåret 16/17. Alle samarbejdspartnere skal formulere i alt 4 opgaver til henholdsvis indskoling, mellemtrin, overbygning og gymnasieskolen. Der er frist for tilmelding og opgaver i løbet af februar.

**Internt**

Udgangspunkt evt. i fritidslivsundersøgelsen. Generelt foreningsfrafald til fitness.

Kobling: ”Foreningsliv er bæredygtigt”

Mening: Skabe entreprenante børn der kan problemløse.

Henrik: ”Kom ud af boblen”-agtigt. Prioriteringen af fitness over klub hvor der er et forpligtende, skabende fællesskab.

Cecilie: Interessant at finde ud af hvad der skal til for at man bliver i sin forening eller vælger et forpligtende fællesskab til.

Cecilie: Tage medborgerskabsteamet op. Spørge hvordan man skaber medborgerskab.

Anne Line: Samarbejde med URK og RBU i Vallensbæk kommune: Hvordan passer man på hinanden. Kan spænde bredt, eks. ”hvordan er man en god kammerat” til de mindste.

Cecilie: Kan man finde noget gennem fritidslæringsindekset?

Nina: Hvad er det for nogle værdier der skal bære foreningslivet, hvis man skal være med i det.

Thea: Lav mad i og af naturen. Få spejderne inddraget.

Anders: ”En verden udenfor”, hjælpe dem til gøre op med præstationspresset og give dem et liv.

Thea: Hvad kan foreningerne finde på at lave af gode tilbud udenfor skolen. Hvad kan din fritid bruges til?

Henrik: Kan man bruge det til at få de unge i skolerne opmærksomme på Børn og Unge-byrådet.

Thea: De har 4 spørgsmål selv, de bliver brandet i sig selv.

*Styrelsen godkender at ÅUF deltager i projektet og har givet input til emner og opgaver.*

*Thea har opgaven, og orienterer når der er fastlagt 4 punkter.*

* 1. **Drøftelse: Hvad kan foreningerne?**

Indstilling:
ÅUF varetager bedst medlemsforeningernes interesser, når vi er skarpe på, hvad foreningerne kan. Når samfundsnytten, den værdi aktiviteterne spiller for børn og unge o.l. opleves som vigtig for politikere, donorer og samarbejdspartnere er foreningslivet mere støtteværdigt; både i forhold til økonomi og generel opbakning.

Styrelsen drøfter ”hvad foreningerne kan” og hvordan bevidstheden om foreningslivets bidrag til samfundet kan styrkes både internt og eksternt.

*Styrelsen drøftede ovenstående.*

*Den interne bevidsthed kan styrkes gennem historier i pressen, og er dermed et arbejde der hænger tæt sammen med den eksterne.*

INTERNT

Henrik: Vi kan give børn og unge et bredere perspektiv på dem selv.

Nina: At alle har værdi. Alle kan finde det de er gode til eller brænder for. ÅUF repræsenterer så bredt at vi kan tilbyde noget for forskellige typer unge.

Henrik: Hvis man er god til at anerkende hinanden har man et fællesskab der.

Anne Line: Man sammenligner ikke på samme måde som i skolen 🡪 alle har en værdi.

Nina: Man kan klare mere når man løfter i fællesskab end når man løfter selv.

Anders: Man skaber netværk på kryds og tværs.

Anders: Giver tilbud der er forankret i lokalområdet, og skaber et levende lokalmiljø.

Cecilie: Fritidslivsundersøgelsen bekræfter at vi skaber samfundsbeviste engagerede mennesker.

Anders: Vi bidrager også til teambuilding og læring herigennem.

Cecilie: ”Hvordan bevidstheden om foreningslivets bidrag til samfundet kan styrkes både internt og eksternt.”?

Internt er hovedfokus, da DUF dækker eksternt bredt.

Specifikke stikpiller, der kan benyttes, når modtagerne er modtagelige.

Idéer til intern hype:

Henrik: De ville nok ikke være så engagerede hvis ikke de synes de gjorde en forskel. Man kan møde op derude, sende pixi-bogen samt evt invitere ledere til en pep-talk-session.

Thea: Formandens peptalk i nyhedsbrevet.

Anders: Få bredt det ud eksternt gennem en artikel. Så styrker man det interne.

Henrik: Skal vi tage en snak med en journalist?

Anders: Det tror jeg. Få formuleret succeshistorier ud igennem eks JP, så man kan referere til den i stedet for pixi-bogen.

Nina: Den eksterne anerkendelse betyder mere end et klap på skulderen fra os.

Henrik: Tænke over hvordan man kan sælge budskabet på en spændende måde. Tænke på lokale aviser/boligforeningsblade.

* 1. **Beslutning: Høringssvar til planstrategi**

Indstilling:

Styrelsen drøfter udkastet til høringssvar til planstrategien, som har været rundsendt til styrelsesmedlemmer og Samrådet før mødet. Styrelsen vedtager et høringssvar som indsendes umiddelbart efter mødet.

Genhusning af foreninger og inddragelse af foreninger heri tilføjes høringssvaret.

Loppehusets nye placering og processen heromkring fremhæves som et godt eksempel på genhusning.

*Cecilie orienterede om høringssvaret.*

*Styrelsen drøftede og vedtog høringssvaret, med ovenstående kommentarer.*

*Cecilie renskriver høringsvaret ud fra kommentarer – Thea indsender til fristen d. 10. februar.*

* 1. **Beslutning: Indstillinger til Årsmødet**

Indstilling:

Det er kutyme at den afgående Styrelse indstiller forslag til ny formand, næstformand og kasserer på Årsmødet. Styrelsen drøfter kandidater. Det er muligt at stille op indtil på selve Årsmødet.

*Cecilie Hansen modtager genvalg som formand*

*Nicoline Bundgaard modtager ikke genvalg*

*Nina Hansen vil gerne stille op til næstformand*

*Hans Henrik Juhl modtager ikke genvalg*

*Morten Lond vil med styrelsens opbakning gerne opstille til kasserer*

*Korps: Anders Jørgensen modtager genvalg*

*Mellemfolkelige: Anne Line Nielsen modtager ikke genvalg*

*PUS: Jacob Bagge modtager ikke genvalg*

*Øvrige: Henrik Dahlin modtager ikke genvalg*

*Religiøse: Nina Hansen modtager ikke genvalg – såfremt hun vælges til næstformand*

*Styrelsen giver Cecilie og grupperingsrepræsentanter mandat til ’at prikke’ folk.*

* 1. **Beslutning: Fordeling af ansvarsopgaver på Årsmødet**

Indstilling:

Styrelsen fordeler ansvarsopgaver i forbindelse med Årsmødet, så der er mulighed for forberedelse. Det drejer sig om: 1) Præsentation og indstilling af nye medlemmer til optagelse, 2) præsentation af arbejdsprogram, 3) Styrelsens indstilling til formand, næstformand og kasserer. Øvrige opgaver ligger hos formand, kasserer og ellers dirigent.

Det endelige program og deltagelsen koordineres på mødet den 25. februar umiddelbart før Årsmødet.
Sekretariatet og arbejdsgruppen orienterer om nyt i planlægningen.

*Præsentation af styrelsens indstilling til nye medlemmer: Cecilie*

*Præsentation af arbejdsprogrammet: Anders og Nina*

*Præsentation af forslag til formand, næstformand og kasserer: Anders*

* 1. **Beslutning: Godkendelse af årsregnskab 2015 - BILAG**

Indstilling:

Kassereren fremlægger det reviderede årsregnskabet for 2015 til godkendelse. Styrelsesmedlemmerne underskriver årsregnskabet.

*Hans fremlagde regnskabet.*

*Henlæggelser med henblik på flytning justeres fra 20.000 kr. til 30.000 kr.*

*Styrelsen har godkendt og underskrevet regnskabet.*

* 1. **Beslutning: Vedtagelse af budget 2016 – BILAG**

Indstilling:

Kassereren fremlægger forslag til budget for 2016 udarbejdet af sekretariatslederen med inputs fra FU. Styrelsen drøfter budgetprioriteringer de kommende år. Styrelsen vedtager budget for 2016.

*Budgettet godkendes af styrelsen med enkelte mindre justeringer – og med forbehold for, at der justeres for lønforhandling med sekretariatsleder den 9.2. 2016*

* 1. **Drøftelse: Evaluering af styrelsesåret**

Indstilling:

Styrelsen evaluerer på arbejdet i året der er gået.

Styrelsen evaluerer på styrelsesåret og samarbejdet, og reflekterer over hvad der er gået godt og skidt med de aftaler, vi indledte styrelsesåret med på styrelsesweekenden. Styrelsen kan overveje at give nogle anbefalinger videre til den kommende styrelse. Styrelsen kan overveje om dele af punktet skal tages uden sekretariatet.

*Styrelsen evaluerede året.*

Internt

Cecilie: Det er godt gået, vi har nået meget. Fokus på drøftelsespunkter og bedre samarbejde med grupperingerne har fungeret. Brugte meget tid på introduktion til styrelsesweekenden. Det agter Cecilie at fortsætte med i den kommende styrelse.

Henrik: Med den forventede udskiftning fremadrettet, er vidensoverlevering vigtig.

Anders: Man skal opfordre folk til at stille op, hvis de vil sidde her mere end et år. Tager år at sætte sig ind i det og føle ejerskab. Skrøbeligt med kun 3 der har erfaring til næste år specielt i forhold til samspil med sekretariatet/sekretariatsleder.

Nina: Godt med drøftelser til møderne. Er med til at afklare hvad ÅUF kan og skal.

1. **Nyt fra diverse**
2. **Eventuelt**

**Kommende datoer:**

25. februar Årsmøde

Kl. 17.00 Styrelsen samles

Kl. 19.00 Årsmøde

Kommende sager fremgår af seneste FU-referat